

A S A N

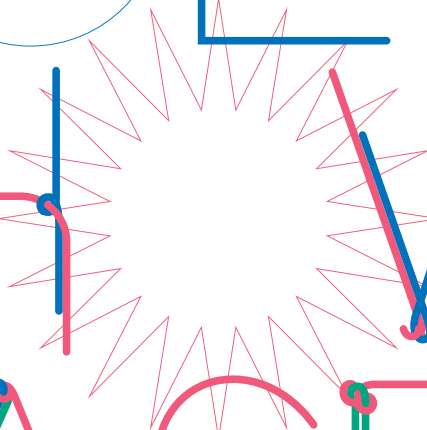
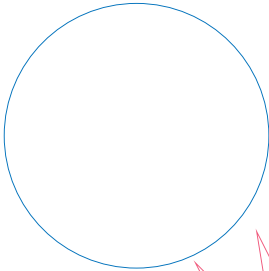
S A N G

H O E

S H W

C A S E

 아산나눔재단



ASANSANGHOE

아산상회 ASANSANGHOE는
창업의 기회로부터 소외된 청년들의 새로운 도전과 변화를
지원하는 글로벌 팀창업 프로그램입니다.

아산상회 ASANSANGHOE is
a global team-entrepreneurship program that supports
meaningful challenges and new changes for young people,
with limited access to entrepreneurial opportunities.

아산상회 프로그램

ASANSANGHOE PROGRAM

8.14 - 8.16	선발 캠프 Asansanghoe Bootcamp
8.28 - 11.1	글로벌 창업기본과정 1 Global Entrepreneurship Path I
11.1 - 11.12	글로벌 시장 조사 - 베를린 Global Market Research Trip
11.13 - 12.20	글로벌 창업기본과정 2 Global Entrepreneurship Path II
First half of 2020	액셀러레이팅 및 투자 연계 Business Accelerating and Investment Opportunities

아산상회 쇼케이스

ASANSANGHOE SHOWCASE

13:30 - 14:00	현장 등록
14:00 - 14:30	오프닝 및 아산상회 소개
14:30 - 15:00	팀 컴퍼니/팀 프로젝트/멤버 소개
15:00 - 16:40	프로젝트 발표
16:40 - 17:00	휴식
17:00 - 17:15	총평 및 심사 발표
17:15 - 17:45	시상식
17:45 - 19:30	저녁 식사 및 네트워크 파티



QUESTIONS ABOUT
THE VALUES OF
ASANSANGHOE

아산상회가 추구하는
가치에 대한
다섯가지 질문과

1 1

ANSWERS ABOUT
THE VALUES OF
ASANSANGHOE

3

아산상회가 추구하는
가치에 대한
백열세가지 대답들

Q1

도전

CHALLENGE

아산상회에서 가장 도전적이었던
순간은 언제 였나요?

What was the most challenging
moment of Asansanghoe?

Alice

The most challenging moment was going to Berlin. Since I hadn't been to Europe in a very long time, I wasn't sure if I was ready.



Zin Jhou

베를린에서 프랑스로 이동하기 위해 짐을 싸고 무거운 짐을 옮기면서 몸이 많이 힘들었지만 이겨내는 순간이 있었습니다. 그리고 기존 비다늘와 비다늘 by 아산상회의 차이점을 잘 정리하는 것이었습니다.



David

의사결정과정에 있어 각자의 많은 의견들이 수렴되어 가는 과정에서 서로가 많이 상처를 받은 것 같았습니다. 그리고 그런 상처를 치유하고 원상회복하는 과정에서 서로의 노력과 시간들이 들어가는 과정이 매우 가치있고 의미있었지만, 제겐 도전적인 시간이었습니다.



Vincent

처음에 했던 스탠퍼드 챌린지가 제일 저에게는 도전이라고 생각합니다. 저는 계속 정해져 있는 틀에서 일하는 것이 몸에 배어있었습니다. 하지만 스탠퍼드 챌린지를 하면서 팀과의 화합을 조금 더 배울 수가 있었고 갑작스러운 상황에서 어떻게 대처해야 되는지도 많이 배웠습니다.



WHAT WAS THE MOST CHALLENGING MOMENT OF ASANSANGHOE?

Jun

베를린 러닝저니부터 현재까지가 가장 도전적인 순간이었습니다. 하지만 한편으로는 가장 두려움을 많이 느끼게 된 순간이기도 합니다. 베를린부터 지금까지의 시간은 제가 기존에 가지고 있던 아이디어에 대해 많은 고민을 하게 만들었던 것 같습니다. 무엇이 저를 고민하게 만들고 새로운 것을 시도해야 한다는 도전적인 결론으로 이끌었는지 정확히 꼭 잡아 말하기는 어렵지만 아산상회의 프로그램은 연한 촛불처럼 서서히 저에게 무언가를 끊임없이 가르쳤던 것 같습니다.



Illias

The Wednesdays- I personally still cannot explain the purpose of team company concept. So, even if we pleasantly spent the time, it could have been spent much more efficiently. Working on the project while we are expected to do other stuff related to Asan/MTA but not to the project.



Johan

베를린 러닝저니 기간 동안 실 틈 없이 이동하며 시장조사, 미팅, 쇼케이스를 준비하였고, 영어로 외국인들에게 우리의 프로젝트와 가치를 전달하고자 노력하였던 순간입니다.



Ahyong

The most challenging part of Asansanghoe was a limited time frame. I already knew 4-months was a short time frame for doing ethical and sustainable business, but having the time pressure made the process all the more conflicting and difficult.



Jessie

아산상회 시작 첫 주 스탠포드 챌린지가 가장 도전적인 순간이었습니다. 단 돈 1만원으로 비가 오는 날 밖에서 돈을 벌어오라는 소리를 들었을 때 정말 불가능하다고 생각했습니다. 하지만 저의 "산삼"팀은 1만원으로 2시간 동안 21만원의 현금을 벌었고 무엇이든 팀으로 도전을 하면 해낼 수 있다는 것을 배웠습니다.



J

유럽으로 다녀온 러닝저니 기간 동안 있었던 시간이 가장 도전적일 수 있었던 것 같아요. 12miles 가 보여줄 수 있었던 것은 랜딩페이지와 명함이 전부였던 상황에서 우리가 하고 있는 일을 소개하고 하고자 업체들의 문을 두드리고 컨퍼런스에 참석하여 많은 분들과 이야기를 나누고 우리보다 조금 더 빠른 시장을 경험한 분들의 의견을 들었던 것입니다. 기술자를 구하지 못한 상황이라 계속되는 어려움에 부딪혔지만 꼭 해내야 한다는 의지와 도전을 담아 올 수 있었던 시간이었습니다.



아산상회에서 가장 도전적이었던 순간은 언제 였나요?

Soonae

가장 첫 순간. 창업은 다들 어렵다고 하는데 독식하는 것이 아닌 상생하는 방식으로 접근한 것이었습니다. 팀으로 이루어져 커뮤니케이션 하기도 어려운데 창업으로 이어진다는 것이 새로운 도전이었습니다. 아산상회 과정이 끝나가는 시점에 멤버를 찾았고 생각지도 못했던 글을 써서 미래를 꿈꾸어 보다는 것은 제게 있어 '난 할 수 있어' 라는 도전입니다.



Juju

베를린 러닝저니였습니다. 덴마크 IPC <International People's College>에서 "주주스토리"를 이야기한 그 순간은 나의 인생변화의 전환점이었습니다. 수많은 도전과 실패로 상처투성이가 된 내가 30여개 나라에서 온 학생들 앞에서 드라마틱한 나의 이야기를 들려줄 수 있었던 것은 항상 내 옆에서 PPT 제작부터 번역까지 하나 둘 세심하게 도와준 우리 팀원들이 없었다면 상상도 할 수 없는 일이었습니다. 사랑하는 팀원들이 있어 오늘의 내가 있고 "위시스쿨"을 꼭 성공시키고 싶은 꿈을 꾸게 되었습니다. 세상을 변화시키고 도전하고 성장하는 나누는 기반이 되겠습니다.



Ryan

해외에서 러닝저니를 하기 전에 회사에 연락하고, 일정을 정하는 등 모든 준비를 하는 것과 팀과 함께 일하는 중 팀원끼리 취향이 다를 때 였습니다.



Lisa

프로젝트 팀이 만들어지려고 할 때가 가장 도전이 되었어요. 아산상회에 온 목적은 남북한 그리고 다문화를 함께 포용하는 교육을 하고 싶은 팀 멤버들을 찾으려고 온 것이었습니다.

팀 프로젝트가 만들어지기 전에 다른 연습팀들과 함께 스태프 바이 스태프를 통해 프로젝트를 진행했었어요. 그런데 정작 팀프로젝트가 시작될 때에는 앞에서 배웠던 단계를 생략하고 그때 그때 주어지는 과제에만 집중하다 보니까 혼란스러웠어요. 마음이 계속 불편한 채로 프로그램에 따라가고 있었거든요. 그리고 팀 프로젝트에서 해결하고 싶은 문제에만 집중하다 보니 현실 가능성에 대해서 고민하게 되고 다른 방향으로 갔던 적도 있었어요. 그리고 팀원들 간에 의사소통에 문제가 있다고 생각했었는데 나중에 깨닫게 된 것이 저는 우리가 해결하려고 하는 타겟층에 대한 이해도가 있는 상태에서 해결하려고 하는데 팀원들은 타겟층을 만나본 적 없이 가설로 해결하려고 하다보니 피드백을 받게 되면 갈대같이 흔들리는 우리의 모습이 보였어요. 하지만 해결하려는 문제가 확실하고 그 분들에 대한 마음이 진심이기때 앞으로 시간을 가지고 진정성있게 준비하다 보면 가까운 미래에 꼭 해결할 수 있을 것이라고 생각합니다.



Jose

The most challenging moment I've been through is being a financial leader for the Berlin Learning Journey. In this role, I had to work with two different teams (Titikaka and NextKun) to find accommodation for more than 25 people in Berlin. Everyone had preferences regarding housing, and it is difficult to find a solution that everyone is happy with. However, I have learned to improve my communication skills and be more patient when listening to others. Another great challenging moment is to carry out the Asansanghoe program and the development of LastBox at the same time I was writing my Master's Thesis. Both projects consume a lot of time, however, I have learned to better manage my time and organization skills. We need to see new challenges are opportunities for us.



Dipper

저는 이번 프로그램을 기획한 그 자체가 큰 도전이었다고 생각합니다. 왜냐면 사회적 소외계층에서도 소외되어 있는 북한민과 외국인들을 대상으로 창업프로그램 교육을 실시 한다는 것은 아주 매우 어려운 일이고 도전입니다. 이러한 어려움에 프로그램을 기획하고 진행한다는 것은 그 자체로 큰 도전이라고 생각합니다.



Eunsol

비가 오는 날씨임에도 두 시간만에 35만원을 벌었던 스탠포드 챌린지가 가장 도전적인 순간으로 남아있습니다. 시간안에 제한적인 조건으로 미션을 수행하기 위해서는 불평하거나 망설일 시간이 없었습니다. 빠르게 계획을 세우고 실행해야 했고, 실패하더라도 속상해 할 틈 없이 바로 다시 도전했습니다. 감정에 휘둘리지 않고 일에 집중하여 도전할 때 얼마나 많은 것들을 이룰 수 있는지 크게 깨달은 순간이었습니다.



Camy

The most challenging moment was to manage the expectations and the participations of each member of the team projects, especially when for some time, the roles were not well distributed and therefore we needed for all of us to take initiatives which wasn't the case at all.



Stella

스탠포드 챌린지. 신기하게도 스탠포드 챌린지를 하던 날은 항상 비가 왔었습니다. 그 날 아침에 결성된 팀이 아무런 대책 없이 바로 밖에 나가 고객을 접하고 날씨나 장소의 상황에 따라 빠르게 유동적으로 사업을 바꿔가며 수익을 내는 과정이 가장 도전적이고 무모한 순간이었습니다. 그와 더불어 가장 기억에 남고 몇 시간 만에 많은 경험을 몸으로 습득하게 되었던 귀중한 시간



Pavel

The most challenging part for me was the week before Berlin Learning Journey. It was very stressful and messy time. Personally, I overcame that challenge but the team still need some guidance to overcome it.



Sunny

아산상회는 다양한 나라에서 모여서 창업을 하는 프로그램이기 때문에 의사소통이 가장 큰 도전 과제였습니다. 그래서 언어적 장벽을 뛰어넘기 위해 끊임없이 대화하고 이해하는 과정을 겪었습니다. 심지어 DesignThinking 과정을 겪을 때 그림을 그려가면서 아이디어를 공유하며 기획을 했습니다. Design Thinking 주제에 맞는 대상으로 탈북민을 심층 인터뷰를 했습니다. 그래서 탈북민에게 진짜 필요한 것은 커뮤니티라는 것을 발견하였고 사람들을 친근감 있게 모을 수 있는 글로벌 소셜 다이닝이라는 프로젝트를 기획하게 되었습니다.



Sophie

러닝저닝 하는 동안 '잇고잇고'팀 안에서 팀원들과 마지막으로 서로 마음을 합쳐 베를린에서 영어로 프로젝트를 발표했던 순간이 가장 도전적인 순간이었습니다.



Q2

성장
성장

아산상회를 시작한 시기와 지금의 시기를
돌아봤을 때 어떤 성장을 이루었나요?
Looking back on when
Asansanghoe started and now,
how have I grown as a person?

GROWTH

Alice

I have grown a lot. I feel that I have made real friends and good memories I will keep for the rest of my life.



Zin Jhou

4개월 전이네요, 벌써 시간이 이만큼 흘렀어요. 지난 11/25 한-아세안 정상회의에서 짐 로저스 회장을 만난 것이예요. 아산상회 참가 이유가 통일 이후 한국에서의 비즈니스를 위한 것이었는데 로저스 회장을 만나고 더 확실하게 준비가 된 것 같아요. with 아산정진



David

아산상회를 하는 동안 리더가 되는 법을 배운 것 같습니다. 어떤 일을 할 때, 사전에 3~4명과 확실히 이야기해서 대략적인 의견을 만들어 놓고 일을 진행하면 효과적으로 진행되는데, 사전에 미리 이야기하는 것보다는 전체가 공유할 수 있는 공식적인 자리에서 일을 진행하려다보니 업무를 진행하기 힘든 점도 있었습니다. 다수와 함께 할 때, 테스크포스 형태로 의견을 미리 정해놓고 업무를 진행하는 방법을 배웠습니다.



Sophie

아산상회를 하면서 한없이 부족한 나를 발견하게 되었고 시작한 일은 끝까지 갈때까지 어떠한 일이 있어도 포기하지 않는 도전의 정신과 끈기를 배우는 시간이었습니다.



LOOKING BACK ON WHEN ASANSANGHOE STARTED AND NOW, HOW HAVE I GROWN AS A PERSON?

Jun

프로그램의 시작과 현재를 비교했을 때 가장 눈에 띄게 성장한 부분 두 가지가 있다면 첫 번째는 제가 현재 하고 있는 프로젝트를 몇 단계 더 퀀텀점프시키려면 변화가 필요하다는 것과 제가 무엇을 해야하는지를 찾았다는 점입니다. 두 번째는 창업에 '창'자에 대해서도 깊은 이해가 없었던 제가 이제 '창업'이란 무엇인지를 조금은 이해하기 시작했고 또 사업을 위해서 필요한 부분들을 지난 프로그램에서 배우며 창업에 대한 이해와 시각이 수 개월 전보다 훨씬 넓어졌다고 생각합니다.



Illias

I now personally felt how difficult it can be to work in a multicultural group, so far I have mainly worked solo. I learnt a lot about North Korean culture and people, improved a lot my Korean language skills. I understood a bit better "the Korean way". As a consequence I definitely became more mature.



Jessie

저를 다시 한 번 시험하는 계기가 되었습니다. 아산상회 시작 당시 시간적인 문제로 고민을 많이 했으나 그 모든 스케줄을 견디고 아산상회를 잘 마무리 했습니다. 그 모든 일정을 돌아보면서 저는 무엇이든 해낼 수 있다는 저의 내적 성장을 가장 크게 느낍니다.



Ahyong

While doing the Asansanghoe program, I was able to trace back to my roots as a Korean and better understand my role in Korea society as a Korean immigrant returnee.



J

한 걸음씩 내딛으며 확신으로 시작하였던 일에서 벽을 마주하고 장애물들을 보면서 쓰러지기 보다 방법을 찾기 위해 애써온 시간이었습니다. 앞으로 가야할 길이 훨씬 길고 높겠지만 함께 간다면 어떤 문제도 해결 할 수 있고 못해 낼 어려움은 없다는 것을 배웁니다. 또한 달려가야 한다는 급한 생각보다는 지금 현재에 처한 상황에서 최대한 현명한 답을 찾아내어 정확하게 한걸음씩 간다면 결코 어려운 길이 아닐 것이라는 생각을 하게 되었습니다.



Johan

시작한 시기 때는 비영리 창업에 대한 불확실한 비전과 사업성이 모호하였으나 아산상회 기간 동안 비영리 창업에 대해서 더 구체적으로 고민하고 준비할 수 있었습니다.



Vincent

아산상회를 시작한 시점의 저와 지금의 저는 너무 많은 것들이 바뀌게 되었습니다. 저에 대해서 좀 더 생각 할 수 있는 시간이 많았고 다른 사람들을 한 번 더 돌아볼 수 있는 사람이 된 것 같습니다.



Soonae

머릿속에서 생각만으로 맴돌던 것을 시작하였다는 것, 누구나 미래는 꿈꾸지만 현실로 이어지기는 참 어렵다라고 느끼는데 액션을 취하게 되었다는 것, 일상생활 속에서 적응하기 바쁘고 '내 코가 석자'라는 개념을 못 버리고 있었는데 이번 기회를 통해 '나도 할 수 있다'를 깨닫게 되었습니다. 그리고 쇼케이스를 준비하면서 팀원과 같이 우리의 미래를 꿈꾸게 되었고 후대들에게, 나의 딸에게 물려주고 싶은 세상에 대한 목표가 뚜렷해지게 되었습니다.



Sunny

해외 러닝저니를 통해서 고객과 기업을 컨택하여 사업 관계를 구축하였습니다. 그리고 고객에게 가치를 창출하는 과정에서 실제로 고객을 만나보면서 그들이 입장이 되어보는 과정이 저에게는 가장 의미 깊었던 부분이었습니다. 나의 미션과 가치를 고객에게 전달하기 위해서는 고객 관점에서 생각하는 것이 매우 중요하다는 점을 깨달았습니다. 추가적으로 비즈니스를 지속 가능하게 만들기 위해서는 '수익 창출이 우선 순위' 라는 것을 뼈저리게 느꼈습니다. 또한 저의 부족함을 느끼고 제시와 같이 창업을 하면서 식품개발, 쿠킹클래스, 푸드 케이터링 서비스를 통해서 수익 모델을 창출하고 사업을 크게 성장시키고 있습니다. 창업 과정을 겪으면서 기업가 정신을 함양하였고 비즈니스맨에서 엄청난 성장을 이룰 수 있었습니다.



아산상회를 시작한 시기와 지금의 시기를 돌아봤을 때 어떤 성장을 이루었나요?

Eunsol

크게는 세계관이 확장되었습니다. 작게는 피티할 때 덜 떨게 되었고, 발표 자료를 좀 더 빠르게 찾을 수 있게 되었고, 네트워킹하는 방법을 알게 되었고, 기업 미팅을 잡을 수 있게 되었습니다.



Stella

가장 큰 성장은 새로운 것을 도전할 수 있는 용기, 자신감을 얻었습니다. 처음 아산상회에 도전했을 때 저와 다른 문화를 가지고 다른 언어를 사용하는 사람들과 함께한다는 것이 두려웠습니다. 단순히 그들과 친해지는 것이 아닌 함께 비즈니스를 만들어가는 것이 과연 가능할까라는 의문도 가졌습니다. 하지만 4개월을 함께하면서 서로를 이해하려 노력한다면 서로 다른 문화와 언어는 작은 불편함에 불과하고 오히려 장점이 된다는 것을 알았습니다. 지금은 외국사람, 북한사람, 남한사람을 떠나 아산상회 친구들은 저에게 친한 친구이자 서로의 비즈니스를 공유하고 피드백을 줄 수 있는 든든한 지원군입니다. 또한 저는 저를 잘 알 수 있게 되었습니다. 저마다 다른 아이덴티티를 가진 친구들을 만나면서 저를 객관적으로 바라볼 수 있게 되었고 저만이 가진 아이덴티티를 깨닫고 발전시킬 수 있는 계기가 되었습니다.



Pavel

I believe the program had a positive effect on me. There was a lot of things to learn, and now I'm a better person than 3 months ago.



LOOKING BACK ON WHEN ASANSANGHOE STARTED AND NOW, HOW HAVE I GROWN AS A PERSON?

Lisa

창업이라는 단어가 처음에 너무 어려웠습니다. 그런데 이곳에서 많은 팀프로젝트를 만나고 워크샵을 가보면서 창업은 창업자의 문제 해결 의지와 노력으로, 그리고 팀원들과의 협력으로 만들어진다는 것을 경험했습니다. 그리고 아산상회 팀 안에서 이미 법인을 만들고 사업하는 멤버들이 창업자로서 문제 해결을 위해서 사람을 통해 일하고 팀원들과 역할을 분담하면서 팀을 이끌어어나가는 것들을 직접 보면서 앞으로 해결해야 할 과제들에 대해서 진지하게 고민하고 생각할 수 있는 계기가 되었습니다.



Dipper

3개월이라는 교육시간이 긴 시간은 아니었습니다. 그러나 이번 프로그램을 통해 그저 흐릿하게 생각만 했던 창업에 대해서 실질적으로 체험하고 경험하면서 피부로 실감하게 되었습니다. 앞으로는 사업을 의욕만이 아닌 좀 더 현실적이고 계획적이며 체계적으로 준비 해 나갈 것 입니다.



Ryan

I get more deep understanding into startup preparation and business models. I have improved my ability to working diverse environment. I also received a lot of love from all members that encourages me to five out more love and happiness to others.



Camy

I learned how to better work with a diverse group of people. During networking sessions, I was able to start up conversations with anyone in the room , which wasn't something I was comfortable with before. I also stepped into leadership roles throughout the programs in different occasions which wasn't something I did in my daily life. I learned to take risks, to be more proactive, open up more with my teammates as times goes and overall find out more about my hidden skills and aptitudes.



Juju

4개월이라는 성장과정을 통해 창업의 의미와 이해를 알아가고 그것이 얼마나 어렵고 힘든 일인지를 알게 되었습니다. 프로그램 과정들을 이해 못하고 무엇을 해야 하는지, 어떤 것을 준비하고 무엇부터 하나 둘 해야 하는지도 잘 몰라서 아무것도 할 수 없었던 제가 지금 이렇게 모든 과정들을 수료하고 마무리를 지을 수 있다는 것이 너무 신기하고 행복합니다. 이 사회의 문제점을 찾고 해결이 어려운 문제들을 하나 둘 해결해 나갈 수 있는 능력을 가지게 된 것만 같아 당당함 하나로 버텨왔던 지난날들이 참 고맙고 즐거웠습니다. 이러한 성장의 기회를 준 아산상회에게 감사의 인사를 드립니다.



Jose

So far, Asansanghoe's experience has made me a changed person. I have come up with different accomplishments, events, or realization moments that, of course, are now significant moments in my life. First, working on a personal project that is meaningful to and be capable to pitch my ideas clearly to others and receive positive feedback. Second, traveling to Europe during the Learning Journey helped me to get original and creative thoughts, boost my confidence, broaden my horizon, improved social and communication skills and got me real-life education while meeting other successful entrepreneurs. Finally, I realize that you can accomplish something you hadn't thought possible. And even I have failed many times or things didn't go the way I expected, these experiences are valuable as success and that relying on the help of others isn't a failure. Also, I realize I had some limitations, but also, I understand to manage to deal that I thought they were impossible and that helped me to realize my personal and professional potential.



아산상회를 시작한 시기와 지금의 시기를 돌아봤을 때 어떤 성장을 이루었나요?

아산상회에서 당신이 얻은 것과
나눈 것은 무엇인가요?
What do you receive and share
within Asansanghoe program?

Alice

I received a lot of feedback on my project Learning Marie. I also gained a lot of knowledge (web site building, startup scene networking, etc) through Asansanghoe.



Zin Jhou

아산상회를 하면서 제가 얻은 것은 다양성을 가진 사람이고 나는 것은 사랑입니다.



David

저는 소외되는 사람에서 비롯되는 건강 문제에 대해 관심이 많습니다. 그런 측면에서 누구도 소외되지 않는 이상적인 사회와 공동체를 열망했고 그것을 위해 열심히 노력했던 것 같습니다. 누군가 소외되었을 때 그들의 편에서 목소리를 냈던 것이 제가 나눈 것이고, 이와 같이 나중엔 후회하지 않을 경험을 얻은 것이 제가 아산상회에서 얻은 경험입니다.



Sophie

이 세상은 나 혼자만 아니라 많은 사람들과 함께 하고 있고 서로 나누고 있고 서로 통하고 있다는 점을 알게 되었습니다.



Jun

얻은 것만 너무 많고 나는 것이 턱없이 부족합니다.



Illias

We share our time. This is very obvious but maybe the most important thing people can share together. With time comes personal happiness, struggles and everyday difficulties.

So you receive friends, knowledge and support.



Jessie

아산상회에서 얻은 것은 가치입니다. 아산상회 참가자들과 같이 4개월을 보내면서 한 사람, 한사람 그들만이 가지고 있는 잠재력과 가치입니다. 누군가가 믿어주고 응원해 주었을 때 개인의 잠재력에는 한계가 없다는 것을 얻게 되었습니다.



Camy

Every other day, opportunities for startups were shared through our group chats, the mentors were always open and very resourceful to help us get the contacts or the informations we needed for our projects. For me, being able to reach out and have the backing of such an organization was the biggest thing I received throughout the program.



Ahyong

Through Asansanghoe, I have received genuine friendships that allowed me to see Korean in a different light and valuable resources that helped me to achieve things I would not have alone. I have shared my genuine self with others in the program.



J

기업가 정신입니다. 아산에서 만난 멤버들은 서로에게 어려움이 생겼을 때, 서로에게 도움이 필요할 때 언제든지 손을 내밀고 마음을 열어주었습니다. 이 곳에서 바쁜 업무속에서도 놓치지 말아야 할 것들이 무엇인지 배웠습니다. 또한 같은 상황, 같은 조건에서도 기업가 정신을 잃지 않는다면 좋은 사람들이 연결되고 더 나은 사회를 꿈꾸는 과정에는 모두가 같은 마음으로 도와준다는 것을 알게 되었습니다.



Johan

다양한 국가 멤버들과의 교류를 통하여 다문화의 중요성과 함께 서로 배우고, 도우며, 가치를 공유하면서 함께 만들어가는 즐거움을 알게 되었습니다.



Soonae

아산상회 이전에는 사업과 가정이 전부였습니다. 하지만 현재는 사업이 아닌 전혀 상관없는 법한 일을 찾게 되었습니다. 나의 미래를 꿈꾸는 것, 엄마로서 딸에게 보여주는 것도 미래를 향해 목표를 향해 살아가는 모습입니다. 글로벌한 친구들을 보면서 한정되어 있는 곳에서 무엇을 찾는 것이 아닌 나만의 목표를 정할 수 있다는 것을 알게 되었으며, 다양한 경험에 대한 두려움을 잊게 되었습니다. 누군가에게는 사업가로, 또 누군가에게는 남북의 미래를 상상하는 1인으로~



Juju

아산상회에서 제가 얻은 것은 사랑입니다. 남북한 청년들과 외국인 대학생 팀원들이 모여 4개월이라는 과정을 거쳤습니다. 모든 것이 서툴고 부족한 저에게 아산상회는 많은 것을 가르쳐주었고 아낌없는 사랑을 주었습니다. 그들에게 저의 스토리를 거짓없이 나눌 수 있다는 그 자체가 너무나 다행스러웠고 그것으로 인하여 탈북민들에 대한 이해를 돕고 서로를 알아갈 수 있는 계기가 되어 즐거웠습니다. 언제나 도전하고 성장하고 나누는 사람이 되기 위하여 최선을 다 하겠습니다.



Jose

Asansanghoe has shown me real-life education by learning by doing. You need to make mistakes to grow personally and professionally. But the most important thing has been that Asansanghoe gave me the opportunity to understand that diverse cultural perspectives can inspire creativity and drive innovation and that Diverse teams are more productive and perform better. This taught me the importance to listen carefully to others even we have difference of opinion, values. Everybody can bring to the table new point of views. I have received education, new friends, collaboration, aha-moments, business contacts, opportunities, experiences. We have shared ideas, stress, sleepless nights, food, drink, laughter, embarrassment, and happiness. Wish this didn't have to end.



Dipper

제가 얻은 것 중 가장 큰 것은 스타트업을 경험해 본 것이라고 생각합니다.



WHAT DO YOU RECEIVE AND SHARE WITHIN ASANSANGHOE PROGRAM?

Lisa

다양한 직업군 과 다른 배경을 가진 멋진 아산상회 멤버들을 알게 되고 함께 시간을 보내고 아이디어를 공유하며 서로를 더 가깝게 알아갈 수 있어서 참 감사했습니다. 그리고 팀을 계속 바꿔가면서 팀워크를 배우고 생각이 맞지 않은 사람들과도 조율해가면서 서로를 더 이해하려고 노력하고 더 가까워질 수 있어서 더 좋았던 것 같습니다.



Ryan

Receive: Start up training, pitching feedback from professionals. Came from others, different culture approach, nice memories, better understanding of Korean culture
Share: Love, Knowledge



Eunsol

많은 사람들과 함께 했기에 덜 망설이고, 덜 고민할 수 있는 도전정신을 얻었고, 저의 열정도 나눌 수 있었습니다.



Vincent

아산상회에서 제가 얻은 것은 팀원들과 저 자신입니다. 그리고 제가 생각하는 것들을 사람들과 나누었습니다.



Pavel

I received a bunch of knowledges and personal relationship. I shared my skills, ideas and passion.



Sunny

제가 아산상회에서 나눈 것은 넥스트콘 팀컴퍼니 커뮤니케이션 리더로서 항상 언어적 장벽을 무너뜨리는 역할을 한 것입니다. 외국인, 대한민국, 북한민 사이에는 항상 문화적, 언어적 장벽이 있었는데 그 문제를 해결하려고 리더로서 조직 문화를 형성하고 모두가 회의에 참여할 수 있도록 끊임없이 소통하고 대화를 유도했습니다. 그리고 팀 앙트레프레너로서 개개인마다 잠재력이 있다는 점을 믿고 필요할 때마다 그들에게 질문 또는 피드백을 해주었습니다. 그들의 가치를 신뢰하고 잠재력을 끄집어 내는 게 진정한 리더로서 해야 할 역할이라고 봅니다.



아산상회에서 당신이 얻은 것과 나눈 것은 무엇인가요?

Whin

성장과 다양성을 얻었어요.



Stella

가장 큰 성장은 새로운 것을 도전할 수 있는 용기, 자신감을 얻은 것입니다. 처음 아산상회에 도전했을 때 저와 다른 문화를 가지고 다른 언어를 사용하는 사람들과 함께한다는 것이 두려웠습니다. 단순히 그들과 친해지는 것이 아닌 함께 비즈니스를 만들어가는 것이 과연 가능할까라는 의문도 가졌습니다. 하지만 4개월을 함께하면서 서로를 이해하려 노력한다면 서로 다른 문화와 언어는 작은 불편함에 불과하고 오히려 장점이 된다는 것을 알았습니다. 지금은 외국사람, 북한사람, 남한사람을 떠나 아산상회 친구들은 저에게 친한 친구이자 서로의 비즈니스를 공유하고 피드백을 줄 수 있는 든든한 지원군입니다. 또한 저는 저 자신을 잘 알 수 있게 되었습니다. 저마다 다른 아이덴티티를 가진 친구들을 만나면서 저를 객관적으로 바라볼 수 있게 되었고, 저만이 가진 아이덴티티를 깨닫고 발전시킬 수 있는 계기가 되었습니다.

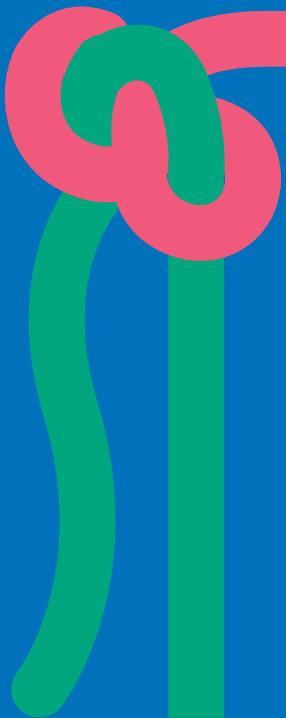


Q4

다양성

DIVERSITY

당신에게 다양성이란?
그 다양성이 아산상회에서 이루어졌나요?
What is diversity for me?
How has Asansanghoe
achieved diversity?



David

다양성이란 단순히 출신이나 인종, 국가 등이 아닌 다른 생각이라고 생각합니다. 지향성이 다르고 가치관이 다른 사람이 모여있을 때, 가치 있는 것으로써의 다양성이 발현된다고 생각합니다. 제가 생각한 아산상회는 최소한 각자의 서로 다른 목소리를 제한없이 이야기할 수 있었고 편견없이 받아들일 수 있는 장이 마련된 것 같아 그 부분에 대해서는 다양성이 이루어졌다고 생각합니다.



Jessie

제게 있어 다양성은 사람입니다. 따라서 아산상회에서 새로운 사람들과 협력하고 알아가게 되었습니다. 모든 사람들 각자 다른 생각을 가지고 있지만 사회적으로는 협력하고 서로 도우면서 생활해 나가야 하기에 사람을 알아가는 것이 제게는 가장 큰 도움이었고 나눔이었습니다.



Eunsol

상황을 바라보는 관점이 다른 것을 다양성이라 생각합니다. 아산상회에는 성장 배경과 문화, 성격이 다른 개인들이 모여있었기에 시장을 바라보는 관점, 해결책을 찾는 관점, 과정에 대한 관점 또한 다양했습니다. 이를 통해 좀 더 넓은 시야로 세상을 볼 수 있게 되었습니다.



WHAT IS DIVERSITY FOR ME?
HOW HAS ASANSANGHOE ACHIEVED DIVERSITY?

Jun

우리가 살고 있는 사회는 북한과 같이 하나의 목소리만이 존재하는 특수한 사회가 아닌 다양한 백그라운드와 수만가지의 다른 사고를 가진 구성원들이 모여 조화를 이루며 사는 사회입니다. 이러한 사회 또는 집단에서 수 많은 사람들의 사고방식과 배경들이 합쳐져 조화를 이루고, 서로 다른 배경과 사고방식들이 '틀림'이 아닌 '다름'이라 여겨져야 다양성이 존재하는 곳이라고 생각합니다. 다양성에 대한 제 생각에 비추어 생각했을 때 아산상회는 제가 지금까지 참여했던 수 많은 프로그램들 중 가장 다양성이 크게 존재하는 집단이라 생각합니다. 비록 30명이 조금 넘는 집단이지만 멤버들이 서로 너무나 다른 백그라운드를 가지고 있음에도 불구하고 팀을 만들고 프로젝트를 수행한다는 것은 서로가 가진 다름에 대한 존중이 바탕에 있기에 가능하다고 생각합니다. 아산상회는 다양성 100%입니다.



Illias

Diversity is a set of samples. A sample is a plurality of characteristics. Therefore diversity is a set of different characteristics. In case of AsanSanghoe those differences are mainly present at :

- a cultural level between foreigners and Koreans, themselves different.
- background differences (age, experiences)



Ahyong

Diversity is the celebration of one's true self. Diversity is achieved when one's confidence manifested in the truest expression of self is embraced and accepted without arbitrary socialization.



Johan

다양한 국가의 멤버들과 교류를 통하여 다문화의 중요성과 함께 서로 배우고, 도우며, 가치를 공유하면서 함께 만들어 가는 즐거움을 알게 되었습니다.



Whin

아산상회에서 외국인들과 처음으로 한 팀에도 있었고 애기도 나누었습니다. 언어, 풍습, 생김, 취향이 서로 다른 사람들과 함께 소통하고 느끼고 배웠습니다.



J

어떤 일이든 그 일을 이끌어가는 사람의 마인드에 의해서 세상에 아주 다른 영향을 끼칠 수 있고, 그 결과도 매우 달라질 수 있다는 것을 보았습니다. 이것은 한 명일 때 뿐만 아니라 모인 사람들의 다양성에 의해서 더욱 빛을 발하는 것 같습니다. 만들어 가고자 하는 그림의 색이 다양해지고, 문제에 부딪혔을 때 더 큰 힘을 가질 수 있습니다. 어떤 일을 만들어 내더라도 다양한 접근 방식이 훨씬 더 빛나고 단단한 결과물을 만들어 낸다는 것을 알게 되었습니다.



Soonae

멤버를 찾게 되었습니다. 서로의 성향을 알게 되었고 함께 해보면서 우리들이라서 할 수 있는 일을 찾게 되었습니다. 러닝저니를 통해 해외의 기업들에게 제 사업을 알리고 파트너가 될 수 있다는 확신을 가지게 되었으며 글로벌 시장을 꿈꾸는 비즈니스에 눈을 뜨게 되었습니다. 그리고 협업하게 되었습니다. 회사가 갖춘 면세점 입점 기회를 같은 탈북민 사업가에게 나눠주려고 합니다. 이것이 저에게는 어렵지 않지만 상대방에게는 어려운 점이었음을 아산상회의 만남을 통해 알게 되었습니다.



Sunny

다름을 틀리다고 생각하지 않고 다름을 인정하고 받아들이는 자세가 저에게 있어서 다양성의 키포인트라고 생각합니다. 인종, 문화, 삶의 배경이 다르더라도 그들을 하나의 인격체로 받아들이는 자세를 아산상회를 통해서 배우게 되었습니다.



Pavel

It's still complicated concept. It is easy to talk about it but not easy when you actually deal with it. Diversity can work only if all members of community are ready to get along with each other and make effort to become more diversity friendly. Otherwise it does not work.



당신에게 다양성이란? 그 다양성이 아산상회에서 이루어졌나요?

Jose

Diversity is understanding that everyone is unique, while recognizing our individual differences. Asansanghoe managed to bring this to another level entirely. Before entering this program, I thought I knew what diversity was, but reading about diversity or talking about it with other people is nothing like being a part of a diverse and unique group of individuals and actually experiencing it first-hand. Asansanghoe has brought together people from many different continents and even more countries, different ages and educational profiles. It has helped us interact with each other and learn about others, as well as about ourselves.



Vincent

아산상회를 참여하기 전에는 다양성이 무엇인가를 생각해 본 적이 없었습니다. 하지만 아산상회를 하면서 다양성이라는 것을 많이 느끼게 되었습니다. 처음에는 한국, 북한, 중국 3개의 나라의 문화를 주변 사람들과 나누면서 이것이 다양성인가 하는 생각을 했습니다. 하지만 제 생각에 다른 사람의 생각이 서로 다를 수도 있다고 생각하는 것이 다양성인 것 같습니다. 아산상회에는 그런 다양성이 존재하는 것 같습니다.



Sophie

서로가 다른 다양성으로 인해 이 사회가 이루어지고 계속 다른 변화가 만들어 진다고 생각합니다.



WHAT IS DIVERSITY FOR ME? HOW HAS ASANSANGHOE ACHIEVED DIVERSITY?

Lisa

나에게 다양성이란 무지개입니다. 무지개는 빨주노초파남보 정확히 다른 색을 나타내고 있지만 그 색이 하나씩 축적이 되어서 무지개로 조화를 이룰 때에 아름답게 느껴질 수 있기 때문입니다. 사실 처음에 서로를 잘 알지 못할 때에는 언어 차이와 문화 차이 때문에 불편하다고 느낄 때가 있었습니다. 그런데 시간이 지나면서 점점 가까워졌고 서로를 이해하려 노력하며 배려하고 있었습니다. 또 문제가 있으면 해결하려고 노력하는 모습이 있었습니다. 서로 오해가 생기면 풀어나갔고 다시 더 가까워질 수 있었습니다. 누가 나오지 않으면 서로 챙기고 연락해주고, 서로의 아이디어를 묻고 의견을 조율하면서 나아갈 수 있었던 시간이었습니다.



Stella

서로 다른 생각과 아이덴티티를 가진 사람들이 차별 없이 동등한 입장에서 모이는 것이 다양성이라 생각합니다. 아산상회는 제가 생각하는 다양성이 존중될 수 있는 최적의 공간을 마련해 주었습니다. 하지만 이러한 다양성이 존중되었다고 확인할 수는 없습니다. 한국어 위주의 교육, 아산상회가 주는 자유로움의 의미를 이해하지 못하는 소수의 사람들(시간, 출석, 의견 강요 등)의 행동들은 아산상회가 다양성이 이루어지는 공간을 위해 더 발전시켜야 할 요소가 아직 남아있음을 느끼게 하였습니다.



Camy

Diversity is very much an ambivalent concept, it really only functions when both sides get to understand and accept each other, together with their differences and unique specificities. To that extent, the program has helped create an inclusive environment for Korean participants to work alongside us and value each other's work solely based on our contribution to the team and overall skills rather than nationality or language> I think it was very instrumental in demystifying the role of foreigners in the workplace in Korea, showing that there can be a place to work together efficiently without undue prejudice.



Juju

나에게 다양성이란 셀러드볼 입니다. 각자 서로의 맛과 멋을 낼 수 있기 때문에 그 누구도 없어서는 안되며 소외되어서는 안된다고 생각합니다. 아산상회에서 다양성의 의미를 이해하고 한국말을 나보다도 더 잘 하는 외국인 친구들을 보면서 놀라지 않을 수가 없었습니다. 또한 외국인들보다도 더 잘 하는 영어실력이라 못하는게 없는 한국친구들을 보면서 부럽기도 했고 천군만마를 가진 듯한 뿌듯함도 들었습니다. 반짝반짝 빛나는 우리 친구들도 영어면 영어 사업이면 사업 어느 하나 뒤떨어지지 않고 가는 모습을 보면서 나도 더 열심히 노력해야 한다는 결심을 가지게 되었습니다.



Zin Jhou

아산상회를 통해서 다양성이 가진 장점과 큰기회를 처음 알게 되었습니다. 그 기회를 통해 <비다블 by 아산상회>를 아산의 기업가 정신이 녹아든 회사로 만들어 나가겠습니다.



Ryan

You don't take something for granted, when you begin to know that it can be as well. You don't try to judge others because everything is worthy since it exists. Yes, it's a very diverse community with nice people who have incredible background and stories!



Dipper

이 세상에 똑같이 생긴 사람이 없듯이 사람들 모두 생각과 능력이 다양합니다. 제가 생각하는 다양성은 필요에 의한 것인지 서로 좋아서 만들어진 집단인지에 따라 역할이 다르다고 생각하며, 다양성을 이루어 내는 일은 결코 쉬운 일이 아니라고 생각합니다. 같이 밥먹고 생각을 공감하는 것 만으로는 함께 사업하는 파트너가 되기 부족하다고 생각합니다.



Alice

Diversity is when people of different backgrounds and cultures come together to create a future. I feel that Asan Sangehoe has found diversity.



당신에게 다양성이란? 그 다양성이 아산상회에서 이루어졌나요?

Q5

포용성

INCLUSIVITY

아산상회를 통해
커뮤니티에 속해있다고 느끼시나요?
그렇다면, 언제 아산상회 커뮤니티를
가장 강하게 느꼈나요?

Thanks to Asansanghoe did I feel
accepted in the community?
When did I feel the strength of
Asansanghoe community the most?

Zin Jhou

서로를 응원해 줄때, 그리고 우리가 함께 할때



Illias

I feel myself more accepted to the Korean community than ever. That was a unique chance for me and I am most grateful for it!



David

이 부분은 조금 아쉬움이 있습니다. 아산상회의 큰 커뮤니티에는 항상 속해있었지만, 개개인간 커뮤니티에 속해있었다고 할 수 있는지는 의문입니다. 회의는 치열하고 격렬하게 진행하지만 그 이후에는 인간적으로 친하게 지낼 수 있다고 생각했는데, 프로젝트 팀이 아닌 다른 참가자들과 인간적인 교류나 상호 의견 교류의 장이 부족했다고 생각합니다. 그럼에도 불구하고 해외 Learning Journey에서 함께 동고동락하며 다같이 생활하면서 가까워질 수 있는 시간이 좋았습니다. 그리고, 정말 힘들고 소외되었을 때는 프로젝트팀(잇고잇고, Learning Marie)의 팀원들로부터 많은 위로와 조언을 들어 감사한 시간이었습니다.



THANKS TO ASANSANGHOE DID I FEEL ACCEPTED IN THE COMMUNITY?
WHEN DID I FEEL THE STRENGTH OF ASANSANGHOE COMMUNITY THE MOST?

Jun

프로그램이 마무리 단계에 접어들면 들수록 아산상회 커뮤니티에 강한 소속감을 느끼게 된 것 같습니다. 특히 베를린 러닝저니부터 커뮤니티에 의존하는 일도 많아졌습니다. 현재 하고 있는 프로젝트를 한단계 더 레벨 업 시키기 위해 더 많은 시간을 투자하고 더 많은 조언을 스텝들과 전문가들에게 구할 때, 그리고 해답을 하나하나 찾아 나아갈 때 아산상회가 올해 제 삶의 일부가 되어간다는 생각을 하게 됩니다.



Johan

아산상회 커뮤니티 안에서 안정감을 느끼며 창업을 준비할 수 있었습니다. 팀 컴퍼니를 통하여 프로젝트의 부족한 부분을 보완할 수 있었고, 개인보다는 팀으로서 화합을 함께 고민하고, 의지하며 소중한 시간을 만들어가는 순간이었습니다.



Pavel

I feel as a part of Asansanghoe. I hope other members feel the same. I feel more comfortable to talk about my problems as I know that many other people have same problems as I do.



Ahyong

I do appreciate the Asansanghoe program for allowing me to meet people from all walks of life. The strength of the Asansanghoe community is the people.



J

아산상회가 제 청춘에 아주 재미있는 기회를 제공했다고 생각합니다. 그리고 아산상회라는 이름으로 너무 좋은 동행자들을 얻었습니다. 언제나 서로의 이야기와 비즈니스에 귀를 기울였고, 특히나 어려움이 있을 때는 더욱 서로를 끌어안았습니다. 우리의 서로 다른 배경은 서로를 알아가고 이해하기 위한 노력으로 우리가 살아가는 사회와 역사를 보는 새로운 눈을 갖게 하였습니다. 이제는 서로 다른 모습을 다름이 아닌 다양성으로 알아가는 과정을 겪으며 이해하는 시간을 겪어내어 모두 형제 자매와 같은 마음으로 응원하게 되었습니다.



Sunny

팀컴퍼니에 속해 있을 때 가장 안전하다고 생각이 들었습니다. 적어도 이 커뮤니티 안에서 나의 솔직한 이야기를 스스로없이 이야기 할 수 있었습니다. 덕분에 넥스트콘 팀컴퍼니 멤버들과 아직도 끈끈한 관계를 유지하고있습니다. 또 매주 수요일 팀 세션 때 scrum이라는 활동을 통해서 나의 문제점을 공유하고 서로에게 피드백을 주는 과정이 인상 깊었습니다.



아산상회를 통해 커뮤니티에 속해있다고 느끼시나요?
그렇다면, 언제 아산상회 커뮤니티를 가장 강하게 느꼈나요?

Soonae

아산상회를 통해 소통할 수 있는 커뮤니티가 생겼습니다. 러닝저니 때 멤버로서 그리고 리더로서 책임과 역할에 최선을 다하는 모습들이 있었고 언니로서 또 동생으로서 서로를 챙기면서 사랑으로 독려하였습니다. 또한 파트너와 소통하면서 문제가 생겼을 때 그 문제를 해결해가는 과정 속에서 이 모든 것들이 아산상회라서 가능한 일이라고 느꼈습니다.



Jessie

아산상회는 저와 제시키친과 함께 성장해 나갈 파트너라고 생각합니다. 제시키친을 창업해 가면서 한국사회에 대해 이해가 부족한 제가 스스로없이 도움을 요청하고 피드백을 받을 수 있을 때 커뮤니티에 속해있다고 느낍니다. 특히 사업적 부분에서 많은 것이 부족하지만 아산상회에서만큼은 가족같이 서로가 돕고 응원하며 성장해 갈 때가 가장 아산상회 커뮤니티의 일원이라고 생각합니다.



Alice

Asan sanghoe has given me the opportunity to meet North Korean defectors as well as other foreigners. I feel very lucky to be in this program.



Jose

For me it wasn't really about being accepted into the community, that was not the reason I was in the program. But that being sad, I did make a connection with a lot of people in the program, and we shared some incredible moments together. The strength of the community was the most tangible when we could unanimously agree on important aspects within the Team Company.



Whin

네. 그렇습니다. 러닝저니를 갔을 때 아산상회 커뮤니티가 강하다고 느껴졌습니다.



Stella

해외 러닝저니를 갔을 때 아산상회 커뮤니티를 가장 잘 느꼈습니다. 길도 사람도 언어도 잘 모르는 낯선 타지에서 아산상회 친구들이 함께 모여 다니면서 누가 말하지 않아도 서로 도움을 주고 받으며 일정을 소화해내는 것을 보면서 아산상회 친구들에게 감사함과 따뜻함을 느꼈습니다. 그리고 해외 러닝저니 일정이 생각보다 빨라 각 프로젝트 팀의 일정이 명확하지 않은 곳도 있고 준비가 미흡한 부분도 많았는데 아무 탈 없이 무사히 돌아올 수 있었던 것은 아산상회 커뮤니티가 있었기에 가능했다고 생각합니다.



THANKS TO ASANSANGHOE DID I FEEL ACCEPTED IN THE COMMUNITY?
WHEN DID I FEEL THE STRENGTH OF ASANSANGHOE COMMUNITY THE MOST?

Lisa

아산상회 팀컴퍼니 안에서 오가는 대화 중 오해가 생겨 문제가 생긴 적이 있었습니다. 그 친구를 직접 만나서 그 친구가 오해하고 있는 부분들을 잘 설명해주었고, 진심을 담은 편지와 선물을 통해 그 친구도 차츰 마음을 열고 더 가까워는 기회가 있었습니다. 또 러닝저니를 떠날 때 우리 팀이 아니지만 그 친구의 미래를 위해 같이 가야하는 상황이 있었는데요. 다같이 이야기하는 자리에서 그 친구에게 정말 진심으로 본인이 원하는 것을 할 수 있도록 얘기해주었고 그 자리 후에도 진심을 담은 메시지로 그 친구에게 격려와 조언을 했으며 지금은 서로를 위해 더 응원해주는 사이가 되었습니다. 그리고 아산상회 멤버들과는 세상에서 겪는 경쟁이 아닌 서로를 진심으로 응원하고 함께 협력할 수 있는 사이가 되었기에 남북한 외국인을 모아서 이런 교육 현장을 만들어주신 아산상회 스텝분들께도 감사한 마음을 전합니다.



Vincent

저는 아산상회를 하면서 계속 커뮤니티에 속해 있다고 느껴졌습니다. 아산상회를 하면서 몇 번 힘든 일들이 있었습니다. 하지만 팀원들과 코치들의 도움으로 인해서 그 힘든 일들을 계속해서 이겨낼 수 있었습니다. 그리고 제가 너무 힘들면 쉽게 포기하는 안 좋은 습관이 있었는데 이 부분도 팀원과 코치분들의 도움으로 많이 고칠 수 있었습니다.



Camy

I felt the most included during the learning journey in Paris with my teammates. We had great synergy and I felt the most part of a group with a mission, and a united vision.



Juju

베를린 러닝저니입니다. 동서독 통일 30주년을 맞으며 베를린에 가서 우리가 보고 듣고 느낀 모든 경험들과 체험들은 포용성이 무엇인지를 알게 해주었습니다. 언어와 문화가 서로 다른 우리가, 너와 내가 아닌 우리의 힘으로 미션을 수행하고 팀워크를 해 나가는 것을 경험하면서 이런 커뮤니티라면 나를 포용해 줄 수 있다는 것을 알게 되었습니다. 수많은 다름과 다툼을 이해하는 시간들이었습니다. 항상 세상을 변화 시키는 창업가, 사회혁신가로 성장하기 위해 남을 먼저 포용하는 인재가 되겠습니다. 감사합니다.



Sophie

아산상회는 하나의 집처럼 느껴집니다. 지켜주고 사랑을 주고 싶은 사랑스러운 동생들도 있고 어려울 때 조언을 받고 의지할 수 있는 든든한 오빠랑 언니도 있어서 가족같다는 생각이 듭니다.



아산상회를 통해 커뮤니티에 속해있다고 느끼시나요?
그렇다면, 언제 아산상회 커뮤니티를 가장 강하게 느꼈나요?

Eunsol

일상적인 부분에서 많이 느꼈습니다. 항상 같은 공간에서 일하며 같이 식사하고 함께 웃으며 많은 이야기들을 나눌 수 있었습니다. 소소한 일상까지 공유한 시간이었기에 가족, 가까운 친구와 같은 느낌이 들어 4개월 동안 든든하고 따뜻했습니다.



Ryan

100% 인증합니다. High sense of belonging. Though at the beginning we may feel distance and awkward but but with the program going on. We have cooperation and fun. 점점 정이 들었어요. 가족처럼 느껴져요. 특히 파주와 해외 learning journey, Berlin Basecamp에서 그런 느낌이 강해졌어요. I am so happy everytime I meet each other. Thanks to all the staff's dedication and everyone's love and care. I hope it never ends!



Dipper

프로그램을 하는 동안은 늘 커뮤니티에 속해 있다고 생각합니다. 특히 아산상회 매니저님이나 팀장님과 소통할 때 아무래도 그런 부분이 가장 강하게 느껴지는 것은 사람의 본능인가 싶습니다.





아산나눔재단은
아산 정주영 현대 창업자의 서거 10주기를 기념해
2011년 10월 출범한 공익재단입니다.
뉴스레터 구독 신청으로 재단에서 진행하는
다양한 프로그램의 소식을 가장 먼저 만나보세요!

